中共襄阳市中西医结合医院委员会文件

襄中西医党发〔2019〕16号

市中西医结合医院
关于整治形式主义官僚主义突出问题的
实施办法

各科室:

根据《中共襄阳市委办公室关于大幅度减少市委发文数量的通知》(2019年4月17日明电)《中共襄阳市委办公室关于整治形式主义官僚主义突出问题为基层减负的通知》(襄办发〔2019〕2号)等文件精神，经医院党委同意，对提高办文办会办事质效作如下规定。

一、切实提升政治站位

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头

脑，深刻认识整治形式主义官僚主义的必要性、紧迫性和艰巨性，切实提升政治站位，牢固树立"四个意识"坚决做到"两个维护"切实破除制约影响工作落地落实的突出问题，确保习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署不折不扣落地生根。在贯彻落实党中央重大决策部署和省委、市委、市卫健委工作部署和医院党委决定方面，着力整治表态多、调门高、行动少、落实差的问题。在联系服务群众方面，着力整治门好进、脸好看、事难办，消极应付、敷衍塞责的问题。在推动医院建设发展方面，着力整治不担当、不作为、乱作为，以及对本职工作该签字不签字，或者签署原则性意见、不表达明确态度的问题。在破解群众反映强烈、影响稳定发展大局的历史遗留问题方面，着力整治"新官不理旧账"的问题。在文风会风及督查调研方面，着力整治脱离实际、不求实效，重"痕"不重"绩"、留"迹"不留"心"的问题。以强有力的整治工作，为干部松绑、为医务人员减负，做到松绑不松劲、减压不减责，促进各级干部把更多的时间和精力放在干事创业上，以良好的精神状态和工作作风保障医院高质量发展。

二、提高办文质效

1. 少发文。上级党委政府已经公开发布的文件，除明确要求医院制定贯彻落实配套文件的以外，一律不再层层制定贯彻落实意见和实施细则。凡是照抄照搬、抄袭拼凑、没有实质内容、可发可不发的文件一律不发。

2. 发短文。向上级请示文件不超过1500字，除工作报告、规划纲要等全局性、长期性文件外，党委和行政文件一般不超

过 3000 字。

3. 规范发文流程。各部门拟请以医院党委或行政名义印发的文件，首先要同党政办公室进行沟通，再将文稿送分管领导审核后，发党政办公室编排，由发文部门报主要领导签批定稿，最后将主要领导签批件交党政办公室正式印制成文。

4. 落实发文责任。按照“谁起草、谁负责，谁审签、谁负责”的原则，压实文稿起草责任，起草部门、分管领导负责把好公文内容关、文字关，党政办公室负责把好文种关、格式关，坚持高标准、严要求，确保公文零差错、零失误。

5. 做好公文报送后续工作。请示、报告等正式文件上报以后，承办部门应及时追踪批办情况；若被退回，应及时按照退回理由修改完善，重新修改后报送。

6. 统一归口收文。实行统一收文办理工作制度，上级下发的正式文件统一由党政办公室接收分办。

7. 提高办文速率。上报文件经主要领导签批之后，党政办公室要及时按照规定途径报送。上级文件发布之后，党政办公室第一时间收文，第一时间分批，第一时间转给相关部门（科室）办理，为主办部门留足时间。涉及多部门的工作任务，主办部门要主动与相关部门协商，确保按时完成工作任务。党政办公室实行事项清单管理，加强催办督办，办结一件销号一件。

三、提高办会质效

1. 开小规模的会。除集体学习性会议，一般院务会议各科室可只安排一名同志参加。严格控制各种专题会、督办会、协调会、推进会的参加人员，不得通知与会议内容无关人员参加，

坚决杜绝陪会现象。

2.减少会议次数。能不开的坚决不开，可合并的坚决合并。院务会议每月召开一次，每年有一个月为院级“无会月”，“无会月”期间，原则上不安排全院性会议。能够用电话、网络等其他方式沟通的工作，不安排集体会议进行研究布置。

3.严格控制会议时间。一般性会议不超过 2 小时，专题性会议一般不超过 1 小时，会前做好充分准备，提高会议质量和效果。分管领导讲话一般不超过20分钟，主要领导讲话一般不超过40分钟。

四、改进督查方式

大力推广不打招呼、不定时间、不要陪同、直达现场“三不一直”督查方式，推行集中式、一体式督办检查，注重督查实效，加强指导帮助，对反映的实际困难能解决的当场解决，对深层次问题及时向院党委和行政领导提出对策建议并抓好督促落实。

五、规范责任书(状)和“一票否决”事项

保留平安法治建设暨综治维稳工作目标管理责任书、卫生健康目标责任书，除党中央、国务院和省市另有文件规定外，不再新设置责任书(状)，各部门不得以责任书(状)方式将由本级责任转给下级科室。

保留社会治安综合治理、环境保护、安全生产、党风廉政建设责任制等“一票否决”事项，其他一律取消。

六、改进调查研究工作

坚持实事求是，强化问题导向，围绕贯彻落实党中央决策

部署和省委、市委、市卫健委工作要求，围绕改革发展稳定中的重点难点问题，围绕人民群众关注的热点问题，围绕各部门科室出现的倾向性和苗头性问题，深入开展调查研究，推动科学决策和工作突破。

坚持听真话、察实情、求实效，既要到工作开展好的科室去总结经验，更要到情况复杂、矛盾突出、困难多的科室进行蹲点式、解剖麻雀式调研。不搞不触及问题的漂浮式、过场式调研，不搞低水平、重复性的调研，切实提高调研质量和效率。

七、完善激励关怀机制

深入贯彻落实《中国共产党党内关怀帮扶办法》，不断激发党员履职尽责、担当作为的内生动力。大胆选拔优秀年轻干部，到重要部门和关键岗位培养锻炼。加大对担当有为干部的宣传力度，选树一批担当作为典型模范，进一步弘扬正能量。

八、建立整治工作推进机制

由党政公室牵头，组织人事部、纪检监察审计部、宣传策划部、医务部、计划财务部等部门参加，负责统筹协调推进落实工作。成立整治工作办公室，设在纪检监察审计部。

九、领导干部做表率

坚持从院级领导干部带头做起改起，自觉接受监督，发挥示范效应。医院党委切实履行主体责任“一把手”负总责，将力戒形式主义官僚主义作为“不忘初心、牢记使命”主题教育重要内容，结合“担当年”活动，久久为功、标本兼治，把各项要求落到实处。

（此页无正文）

中共襄阳市中西医结合医院委员会

2019年4月29日

襄阳市中西医结合医院党政办公室　　2019年4月29日印发